



ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

Број:

10/4-11

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

Датум:

21.07.2017.

Наставно-научном већу Филозофског факултета Универзитета у Нишу
подносимо следећи извештај:

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ:

1. Састав комисије:

1. Др Марина Матејевић, редови професор
2. Др Бисера Јевтић, ванредни професор
3. Др Јелена Петровић, доцент

2. Одлука Већа департмана за педагогију број 10/4-60 од 06. јуна 2016. године.

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног родитеља, презиме
Марија Драган Ђорђевић
2. Година уписа на мастер академске студије
2014/2015.
3. Назив студијског програма
Мастер академске студије педагогије

III НАСЛОВ – МАСТЕР РАДА:

Васпитни стил родитеља у контексту конфликта родитељских и пословних улога

IV ПРЕГЛЕД -МАСТЕР РАДА:

Мастер рад кандидаткиње садржи 104 стране у оквиру којих се налазе три веће целине: теоријски приступ проблему (7 – 55 стр.), методолошки приступ проблему (55 – 62 стр.), резултати истраживања, интерпретација резултата, дискусија и закључна разматрања (62 – 92стр.). У поглављу *Теоријски приступ проблему* разматра се повезаност између васпитног стила родитеља и изражености конфликта између родитељских и пословних улога. Проблему конфликта се приступа кроз чувену теорију посао-породица конфликт, модел Гринхауса и Бјутела према коме се утицај посла на породицу и обрнуто састоји од три субдимензије: временски базиран конфликт, конфликт базиран на напору, напрезању особе и карактеристикама особе и конфликт базиран на понашањима. Што се тиче васпитног стила родитеља, за потребе нашег истраживања посебно је био значајан концепт Дајен Бомрајнд и, према њој, три родитељска стила: ауторитаран, васпитни стил; ауторитативан, тј. демократски-доследан стил; и пермисиван, васпитни стил.

У поглављу *Методолошки приступу проблему* дефинисан је предмет истраживања, циљ и задаци истраживања и хипотезе. Циљ истраживања се односио на утврђивање повезаности васпитног стила родитеља са конфликтом родитељских и пословних улога. Пошло се од опште претпоставке да постоји повезаност између васпитног стила родитеља и конфликта родитељских и пословних улога. У истраживању су учествовала 204 испитаника - запослени родитеља са бар једним дететом узраста од три до 16 година са територије Србије. За утврђивање изражености конфликта родитељске и пословне улоге, коришћена је КРПУ - Скала процене изражености конфликта родитељске и пословне улоге, која је посебно конструисана за потребе овог истраживања (уз коришћење ајтема из три скале: Kopelman, Greenhouse and Connolly, 1983: 198-215; Cooklin et al., 2014: 266–277; Carlson, Kacmar & Williams, 2000: 249-276). У питању је петостепена скала Ликертовог типа која се састоји од пет фактора, добијених на основу факторске анализе - временски конфликт, конфликт напрезања, позитиван ефекат запослености, конфликт понашања и конфликт обављања активности. За утврђивање васпитног стила родитеља коришћен је PSDQ - Упитник родитељских стилова и димензија (Robinson, Mandleco, Olsen & Hart, 2001).

У поглављу *Резултати истраживања, интерпретација, дискусија и закључна разматрања* констатовано је да постоји повезаност између васпитног стила родитеља и конфликта родитељских и пословних улога, и то позитивна повезаност између конфликта родитељских и пословних улога и ауторитарног и пермисивног васпитног стила родитеља, а негативна повезаност у односу на ауторитативни стил. Такође, истраживање је показало да конфликт између родитељских и пословних улога није изражен код испитаника, већ је изражен позитиван ефекат запослености. Дакле, показује се да запосленост родитеља позитивно утиче на породичну атмосферу. Затим, родитељи највише преферирају ауторитативни (демократски) стил васпитања, а затим следи пермисивни и најмање ауторитарни стил. Разлике у односу на врсту посла нису пронађене. Значајне разлике показале су се у односу на пол родитеља – тако да конфликт напрезања имају више мајке него очеви. С обзиром да су жене на себе преузеле двоструке улоге – улогу запослене жене и улогу мајке, домаћице, овакви резултати били су очекивани. Повезаност је потврђена и када је у питању ниво образовања родитеља. Наиме, позитиван ефекат запослености израженији је код родитеља са вишим нивоом образовања, а мање изражен код родитеља са нижим нивоом образовања, што је очекивано с обзиром на задовољство родитеља који се, захваљујући вишем нивоу образовања могу пре да остваре.

Поглавље *Литература* садржи 54 библиографске јединице на српском и енглеском језику, које су релевантне и адекватне за проблем који је истраживан.

У поглављу *Прилози* приложени су инструменти који су коришћени у истраживању

**V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА -МАСТЕР РАДА:****1. ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА**

Резултати истраживања су указали да постоји повезаност између васпитног стила родитеља и конфликта родитељских и пословних улога, и то позитивна повезаност између конфликта родитељских и пословних улога и ауторитарног и пермисивног васпитног стила родитеља, а негативна повезаност у односу на ауторитативни стил. Такође, истраживање је показало да конфликт између родитељских и пословних улога није изражен код испитаника, већ је изражен позитиван ефекат запослености. Дакле, показује се да запосленост родитеља позитивно утиче на породичну атмосферу. Затим, родитељи највише преферирају ауторитативни (демократски) стил васпитања, а затим следи пермисивни и најмање ауторитарни стил. Разлике у односу на врсту посла нису пронађене. Значајне разлике показале су се у односу на пол родитеља – тако да конфликт напрезања имају више мајке него очеви. С обзиром да су жене на себе преузеле двоструки посао и тиме нагомилале различите улоге, овакви резултати били су очекивани. Повезаност је потврђена и када је у питању ниво образовања родитеља. Наиме, позитиван ефекат запослености израженији је код родитеља са вишим нивоом образовања, а мање изражен код родитеља са нижим нивоом образовања, што је очекивано с обзиром на задовољство родитеља који се, захваљујући вишем нивоу образовања могу пре да остваре.

2. ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

У приказивању резултата евидентна је поступност и прегледност. Најпре је приказана структура узорка, према претходно наведеним варијаблама, а затим је примењена дескриптивна статистика, а потом факторска анализа и приказани су главни резултати истраживања према наведеним хипотезама. Дата су адекватна тумачења резултата, налази су упоређивани и повезивани са другим емпиријским истраживањима, која су се бавила сличним проблемима, како би добијени резултати били протумачени и образложени на адекватан начин, како би се сагледало шта добијени резултати показују и како се могу разумети у одређеном контексту.

3. КОНАЧНА ОЦЕНА -МАСТЕР РАДА

Мастер рад „Васпитни стил родитеља у контексту конфликта родитељских и пословних улога“ је у складу са наведеним образложењем у пријави рада и садржи све битне елементе. Рад представља значајан допринос проучавању проблема васпитног стила родитеља у контексту конфликта пословних и родитељских улога. У теоријском приступу проблему на адекватан начин су дефинисане и образложене варијабле, васпитни стил родитеља и конфликт пословних и родитељских улога. Примењени инструмент за утврђивање васпитног стила родитеља је заснован на теоријском концепту Д. Бомрајнд, што је на адекватан начин елаборирано у теоријском делу рада. Значајан допринос овог рада представља инструмент који је конструисао кандидат за потребе истраживања, у односу на конфликт пословних и родитељских улога, а у контексту дефинисаних димензија. На основу статистичке обраде утврђено је да инструмент има доста добру поузданост Cronbach's Alpha износи 0,812, што указује да кандидат поседује адекватно методолошко образовање. Посебност рада је у указивању на то да запосленост родитеља позитивно утиче на породичну атмосферу и родитељско функционисање, што је разумљиво у контексту енгистенцијалних проблема са којима се сусрећу многе породице у нашем окружењу. Рад је написан систематично, анализа резултата је поступна и добро организована, дискусија резултата је повезана са резултатима неких ранијих истраживања, што доприноси адекватнијем разумевању добијених налаза. Изведени су релевантни закључци и размотрене импликације

добитених резултата. Кандидаткиња је савладала истраживачку методологију и на адекватан начин је применила у организацији истраживања, интерпретацији резултата, дискусији добитених резултата и закључним разматрањима.

VI ПРЕДЛОГ:

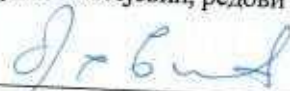
На основу укупне оцене тезе, комисија предлаже:

- да се мастер рад прихвати а кандидату одобри јавна одбрана

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ



Др Марина Матејевић, редови професор



Др Бисера Јевтић, ванредни професор



Др Јелена Петровић, доцент